

## 1. Genel olarak fakültemde çalışmaktan memnunum.

- **Ortalama:** 3.56
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%11.11)
  - Orta (%22.22)
  - İyi (%22.22)
  - Çok İyi (%33.33)
- **Analiz:** Personelin çoğunluğu fakültede çalışmaktan memnun. Ancak %22.22 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtı, bazı personelin iş yerinden memnun olmadığını işaret ediyor.

## 2. Fakülte yöneticileri karşılaştığım sorunların çözümünde yeterli desteği sağlamaktadır.

- **Ortalama:** 3.67
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%11.11)
  - Orta (%22.22)
  - İyi (%11.11)
  - Çok İyi (%44.44)
- **Analiz:** Fakülte yöneticilerinin desteği genel olarak olumlu değerlendirilmiş. Ancak %22.22 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtı, destek mekanizmalarının iyileştirilmesi gerektiğini gösterebilir.

## 3. Fakültemde üst ve astlar arasında sorunların tartışılma olanakları, geri bildirim süreçleri bulunmaktadır.

- **Ortalama:** 3.38
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%0)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%37.5)
- **Analiz:** Geri bildirim süreçleri memnuniyet açısından karışık bir tablo çiziyor. %37.5 oranında "çok iyi" yanıtı olumlu bir durum olsa da, %25 oranındaki "çok zayıf" yanıtlar bu konuda iyileştirmeye ihtiyaç olduğunu gösteriyor.

## 4. Birim idari ve destek personelinin sayısı yeterlidir.

- **Ortalama:** 3.44
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%22.22)
  - Orta (%11.11)
  - İyi (%22.22)
  - Çok İyi (%33.33)
- **Analiz:** Personel sayısının yeterliliği genel olarak olumlu değerlendirilmiş. Ancak %33.33 oranında düşük memnuniyet (çok zayıf ve zayıf yanıtlar) bu konuda eksikliklerin olduğunu gösteriyor.

## 5. Birim yöneticileri sorunlara yapıcı yaklaşmaktadır.

- **Ortalama:** 3.5
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Yöneticilerin sorunlara yapıcı yaklaşımı genellikle olumlu. Ancak %25 oranındaki "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, bazı yöneticilerin bu konuda gelişim göstermesi gerektiğini belirtiyor.

## 6. Birim yöneticileri tüm personele adil davranmaktadır.

- **Ortalama:** 3.63
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%37.5)
- **Analiz:** Yöneticilerin adil davranışları çoğunlukla olumlu değerlendirilmiş. Ancak %25 oranındaki düşük memnuniyet (çok zayıf ve zayıf yanıtlar), bazı çalışanların adalet konusunda endişeleri olduğunu gösteriyor.

## 7. İşimi yapmak için gerekli araç, ekipman ve materyale sahibim.

- **Ortalama:** 3.89
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%22.22)

- İyi (%22.22)
- Çok İyi (%44.44)
- **Analiz:** Çalışanlar, işlerini yapmak için gerekli ekipmanlara büyük ölçüde sahip olduklarını ifade ediyor. Ancak %11.11 oranında "çok zayıf" yanıt, ekipman eksikliklerinin tamamen giderilmediğini gösteriyor.

## 8. Çalıştığım ortamın fiziksel (iklimlendirme, aydınlatma, bina tasarımı) şartları yeterlidir.

- **Ortalama:** 3.44
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%11.11)
  - Orta (%22.22)
  - İyi (%33.33)
  - Çok İyi (%22.22)
- **Analiz:** Çalışma ortamının fiziksel koşulları genelde olumlu değerlendirilmiş. Ancak %22.22 oranında düşük memnuniyet (çok zayıf ve zayıf yanıtlar), bazı koşulların iyileştirilmesi gerektiğini işaret ediyor.

## 9. Çalıştığım ortamın teknik (bilgisayar, yazıcı, büro malzemeleri vb.) koşullarını yeterli buluyorum.

- **Ortalama:** 3.78
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%11.11)
  - Orta (%11.11)
  - İyi (%22.22)
  - Çok İyi (%44.44)
- **Analiz:** Teknik ekipman memnuniyeti büyük ölçüde "iyi" ve "çok iyi" düzeyinde. Ancak %22.22 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, bazı çalışanların teknik ihtiyaçlarının karşılanmadığını işaret ediyor.

## 10. İdari personelin unvanları ile kadroları uyumludur.

- **Ortalama:** 2.88
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%25)
  - Orta (%0)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%12.5)

- **Analiz:** Unvan-kadro uyumluluğu, en düşük ortalamalardan birine sahip. %50 oranındaki "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, bu konuda önemli bir memnuniyetsizlik olduğunu ve düzenleme gerekliliğini gösteriyor.

## 11. Yetki ve sorumluluklar dengeli dağıtılmıştır.

- **Ortalama:** 3.25
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%50)
  - Çok İyi (%12.5)
- **Analiz:** Yetki ve sorumluluk dağılımında genel memnuniyet "iyi" düzeyine yakın. Ancak %25 oranında "çok zayıf" yanıt, bu konuda adalet algısında sorunlar olduğunu ortaya koyuyor.

## 12. Çalıştığım birimde ihtiyaç duyduğum bilgiye kolayca ve zamanında ulaşabilirim.

- **Ortalama:** 3.44
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%11.11)
  - Zayıf (%11.11)
  - Orta (%22.22)
  - İyi (%33.33)
  - Çok İyi (%22.22)
- **Analiz:** Bilgiye erişim memnuniyeti genellikle "iyi" düzeyinde. Ancak %22.22 oranındaki düşük memnuniyet, erişim sistemlerinde iyileştirme yapılması gerektiğini işaret ediyor.

## 13. Birimde planlama yapılırken ve kararlar alınırken herkesin katılımı sağlanır.

- **Ortalama:** 2.88
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%25)
  - Orta (%0)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%12.5)

- **Analiz:** Planlama ve karar alma süreçlerine katılım, oldukça düşük bir ortalamaya sahip. %50 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıt, katılım mekanizmalarının güçlendirilmesi gerektiğini gösteriyor.

#### 14. Fakültemizde çalışanların kendileri ya da işleriyle ilgili toplantılara katılımı sağlanır.

- **Ortalama:** 3.63
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%37.5)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Toplantılara katılım konusunda genel memnuniyet "iyi" düzeyine yakın. Ancak %12.5 oranındaki "zayıf" yanıt, bazı çalışanların bu konuda eksiklik hissettiğini gösteriyor.

#### 15. Yaptığım işler takdir edilir.

- **Ortalama:** 3.11
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%33.33)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%22.22)
  - İyi (%11.11)
  - Çok İyi (%33.33)
- **Analiz:** İşlerin takdir edilmesi konusundaki memnuniyet oldukça karışık bir tablo çiziyor. %33.33 oranında "çok zayıf" yanıtlar, takdir mekanizmasının güçlendirilmesi gerektiğini açıkça ortaya koyuyor.

#### 16. Birim amiri çalışanlara eşit ve objektif davranır.

- **Ortalama:** 3.38
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Birim amirlerinin eşit ve objektif davranışları genel olarak "iyi" düzeyine yakın. Ancak %25 oranındaki "çok zayıf" yanıt, bazı çalışanlar arasında adalet algısının sorunlu olduğunu gösteriyor.

## 17. Yöneticiler liderlik niteliklerine sahiptir.

- **Ortalama:** 3.5
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%37.5)
- **Analiz:** Yöneticilerin liderlik nitelikleri genelde olumlu değerlendirilmiş. Ancak %25 oranında "çok zayıf" yanıt, liderlik konusunda iyileştirme ihtiyacını ortaya koyuyor.

## 18. Çalışma saat ve sürelerinin uygulanışı konusunda personele eşit davranılmaktadır.

- **Ortalama:** 3.63
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%0)
  - İyi (%50)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Çalışma saatlerinde eşitlik algısı genelde olumlu. Ancak %25 oranındaki düşük memnuniyet (çok zayıf ve zayıf yanıtlar), bazı çalışanların eşitlik konusunda sorunlar yaşadığını işaret ediyor.

## 19. Fakültemizde yürütülen kalite geliştirme çalışmalarından memnunum.

- **Ortalama:** 3.86
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%42.86)
  - İyi (%28.57)
  - Çok İyi (%28.57)
- **Analiz:** Kalite geliştirme çalışmaları memnuniyeti yüksek. Ancak %42.86 oranında "orta" düzeyde yanıt, bu çalışmaların etkisinin artırılabilceğini gösteriyor.

## 20. Birimimizde personel arasında işbirliği gelişmiştir.

- **Ortalama:** 3.13

- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%25)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%12.5)
- **Analiz:** İşbirliği memnuniyeti "orta" düzeyde. Ancak %37.5 oranında düşük memnuniyet (çok zayıf ve zayıf yanıtlar), işbirliği geliştirme çalışmalarının gerektiğini gösteriyor.

## 21. Birimimizde personel memnuniyetini arttırmak için başarıyı ve performansını ödüllendirici mekanizmalar vardır.

- **Ortalama:** 2.63
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%50)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Ödüllendirme mekanizmaları oldukça düşük memnuniyetle değerlendirilmiş. %62.5 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıt, bu mekanizmaların hiç ya da yetersiz işlediğini gösteriyor. Personel memnuniyetinin artırılması için ödüllendirme sistemine öncelik verilmesi gerektiği açıkça görülüyor.

## 22. Bir sorun olduğunda, çalışma arkadaşlarımız ve yöneticilerimizle bu sorunu rahatça paylaşır ve çözümleriz.

- **Ortalama:** 3.88
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%37.5)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Sorun paylaşımı ve çözümü konusunda memnuniyet "iyi" düzeyinde. Ancak, %25 oranındaki düşük memnuniyet (çok zayıf ve zayıf yanıtlar), bazı çalışanların sorunları paylaşmada zorluk yaşadığını gösterebilir.

## 23. İşimi yapmaktan keyif alıyorum.

- **Ortalama:** 3.33
- **Dağılım:**

- Çok Zayıf (%22.22)
- Zayıf (%11.11)
- Orta (%11.11)
- İyi (%22.22)
- Çok İyi (%33.33)
- **Analiz:** Çalışanların işlerinden keyif alma düzeyi genel olarak olumlu, ancak %33.33 oranındaki "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, iş tatmini konusunda bazı sorunların olduğunu gösteriyor. İşe olan ilgi ve motivasyonun artırılması gerekebilir.

## 24. Çalışanlar arasında "Biz bir aileyiz" duygusu egemendir.

- **Ortalama:** 2.63
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%50)
  - Zayıf (%37.5)
  - Orta (%0)
  - İyi (%12.5)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Çalışanlar arasında aile duygusu oldukça düşük. %87.5 oranındaki "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, bu konuda büyük bir memnuniyetsizlik olduğunu ve daha güçlü bir takım ruhu ve aidiyet duygusu yaratılması gerektiğini işaret ediyor.

## 25. Kendimi üniversitenin bir parçası olarak görüyorum.

- **Ortalama:** 2.88
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%25)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%12.5)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Üniversiteye aidiyet duygusu, "çok zayıf" ve "zayıf" oranlarının yüksekliği nedeniyle düşük bir seviyede. %50 oranındaki düşük memnuniyet, personelin üniversite ile duygusal bağlarının güçlendirilmesi gerektiğini gösteriyor.

## 26. Genel olarak düşündüğümde; Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi'nin bir parçası olmaktan memnunum.

- **Ortalama:** 3.22
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%22.22)
  - Zayıf (%11.11)
  - Orta (%11.11)
  - İyi (%33.33)

- Çok İyi (%22.22)
- **Analiz:** Fakültede çalışmaktan memnuniyet, genel olarak "iyi" düzeyinde değerlendirilmiştir. Ancak %33.33 oranındaki düşük memnuniyet, fakültede bazı çalışanların deneyimlerinden memnun olmadığını ve bazı gelişim alanlarının olduğunu gösteriyor.

## 27. Güvenlik hizmetleri

- **Ortalama:** 3.38
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%25)
  - Zayıf (%25)
  - Orta (%37.5)
  - İyi (%12.5)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Güvenlik hizmetleri genellikle yeterli görülmemiş. %50 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, güvenlik önlemlerinin ve hizmetlerinin iyileştirilmesi gerektiğini gösteriyor.

## 28. Bilgisayar yazıcı vb araç-gereçler

- **Ortalama:** 4.13
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%50)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Teknik araçlar ve gereçler konusunda memnuniyet oldukça yüksek. Ancak %12.5 oranındaki düşük memnuniyet, bazı eksikliklerin olduğunu gösterebilir.

## 29. İnternet hizmetleri

- **Ortalama:** 4.13
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%37.5)
  - İyi (%50)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** İnternet hizmetleri konusunda genel memnuniyet yüksek. Ancak %12.5 oranındaki "çok zayıf" yanıt, internet hizmetlerinde bazı aksaklıkların olduğunu işaret edebilir.

### 30. Ofis/büro/odaların fiziksel koşulları

- **Ortalama:** 4.25
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%37.5)
  - İyi (%50)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Ofis koşulları büyük ölçüde olumlu değerlendirilmiş. Ancak %12.5 oranındaki düşük memnuniyet, ofislerin bazı özelliklerinde iyileştirmelere ihtiyaç duyulabileceğini gösteriyor.

### 31. Kongre-toplantı salonları/mekânları

- **Ortalama:** 4.25
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%75)
  - Çok İyi (%12.5)
- **Analiz:** Kongre ve toplantı salonları konusunda memnuniyet çok yüksek. Ancak %12.5 oranındaki "orta" yanıt, bazı mekânlarda iyileştirme yapılması gerektiğini gösterebilir.

### 32. Yemekhane/kafeterya/kantin hizmetleri

- **Ortalama:** 3.86
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%28.57)
  - İyi (%57.14)
  - Çok İyi (%14.29)
- **Analiz:** Yemekhane ve kantin hizmetleri genel olarak olumlu bulunmuş. Ancak %28.57 oranındaki "orta" yanıt, bu hizmetlerin daha da iyileştirilebileceğini gösteriyor.

### 33. Temizlik hizmetler

- **Ortalama:** 2.78

- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%22.22)
  - Zayıf (%33.33)
  - Orta (%33.33)
  - İyi (%11.11)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Temizlik hizmetleri konusunda oldukça düşük memnuniyet var. %55.55 oranında "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, temizlik hizmetlerinin önemli ölçüde geliştirilmesi gerektiğini işaret ediyor.

### 34. Otopark alanı

- **Ortalama:** 3.75
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%62.5)
  - İyi (%12.5)
  - Çok İyi (%12.5)
- **Analiz:** Otopark alanı genel olarak yeterli bulunmuş. Ancak %12.5 oranındaki düşük memnuniyet, otopark alanlarının daha düzenli veya genişletilmesi gerektiğini gösterebilir.

### 35. Fakültemizin kamuoyuna yönelik tanıtım hizmetleri yeterlidir.

- **Ortalama:** 3.57
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%50)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%12.5)
- **Analiz:** Tanıtım hizmetleri genel olarak yeterli bulunmuş, ancak %12.5 oranındaki düşük memnuniyet, fakültenin tanıtım faaliyetlerinin daha genişletilmesi gerektiğini gösteriyor.

### 36. Kurum içi haberleşme araçları (mail, posta, duyurular) yeterlidir.

- **Ortalama:** 3.88
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%50)

- Çok İyi (%37.5)
- **Analiz:** Kurum içi haberleşme araçları genellikle yeterli bulunmuş. Yüksek memnuniyet oranları (%50 "iyi" ve %37.5 "çok iyi") gösteriyor ki haberleşme genelde sorunsuz işliyor. Ancak %12.5 oranındaki "orta" yanıtlar, haberleşme süreçlerinin zaman zaman iyileştirilebileceğini düşündürüyor.

### **37. Fakülte web sayfasında aradığım bilgi veya birime kolayca ulaşabilirim.**

- **Ortalama:** 3.63
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%25)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Fakülte web sayfasındaki bilgilere erişim genellikle olumlu değerlendirilmiş. Ancak %12.5 oranındaki düşük memnuniyet, web sayfasının daha kullanıcı dostu hale getirilmesi gerektiğini işaret ediyor.

### **38. Bölüm web sayfası yeterli ve günceldir.**

- **Ortalama:** 3.5
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%50)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%0)
- **Analiz:** Bölüm web sayfası genellikle yeterli ve güncel olarak değerlendirilmiş. Ancak %12.5 oranındaki "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, sayfanın bazı yönlerinin geliştirilmesi gerektiğini gösteriyor.

### **39. Fakültemin, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla olan ilişkileri iyidir.**

- **Ortalama:** 3.25
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%50)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%0)

- **Analiz:** Fakültenin dış paydaşlarla ilişkileri, genel olarak memnuniyetsiz bir tablo çiziyor. %62.5 oranındaki "çok zayıf" ve "zayıf" yanıtlar, dış ilişkilerde önemli eksiklikler olduğunu ve bu ilişkilerin güçlendirilmesi gerektiğini gösteriyor.

#### 40. Beni ilgilendiren gelişmelerden zamanında haberdar edilirim.

- **Ortalama:** 3.57
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%12.5)
  - Zayıf (%25)
  - Orta (%12.5)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Bilgilendirme süreci genel olarak "orta" ve "iyi" düzeyinde değerlendiriliyor. Ancak %37.5 oranındaki düşük memnuniyet, bazı çalışanların gelişmelerden zamanında haberdar edilmediğini belirtiyor.

#### 41. Fakültemizin düzenlenen sportif faaliyetlere katılım düzeyi yüksektir.

- **Ortalama:** 3.5
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%0)
  - Orta (%37.5)
  - İyi (%37.5)
  - Çok İyi (%25)
- **Analiz:** Sportif faaliyetlere katılım memnuniyeti "iyi" düzeyine yakın. Ancak %37.5 oranındaki "orta" yanıt, sportif faaliyetlerin daha fazla ilgi görmek için geliştirilmesi gerektiğini gösteriyor.

#### 42. Fakültemizin düzenlenen sosyal/sanatsal faaliyetlere katılım düzeyi yüksektir.

- **Ortalama:** 3.5
- **Dağılım:**
  - Çok Zayıf (%0)
  - Zayıf (%12.5)
  - Orta (%50)
  - İyi (%25)
  - Çok İyi (%12.5)
- **Analiz:** Sosyal ve sanatsal faaliyetlere katılım genel olarak "orta" düzeyde değerlendirilmiş. Ancak %12.5 oranındaki düşük memnuniyet, bu faaliyetlerin daha fazla katılım sağlamak için iyileştirilmesi gerektiğini gösteriyor.